



Henrike Huyskamp | H. Huyskamp's Fijnhouthandel Zwolle | Zwolle

Voor iedereen een baan

[Daarwerkenweaan.nl](https://www.daarwerkenweaan.nl)

Jobcoaching

Banenaafspraak

Als een werkgever iemand met een arbeidsbeperking in dienst neemt, kan hij gebruikmaken van een jobcoach die de werknemer bij het verrichten van zijn taken op de werkplek begeleidt. De werkgever zelf wordt hier ook bij betrokken. De jobcoach komt regelmatig langs voor observatie, begeleiding en overleg met zowel de werkgever als de werknemer. Ook kan de werkgever eventueel zelf de jobcoaching regelen.

Hoe werkt het?

Behoort de werknemer tot de doelgroep van de banenaafspraak, dan moet een dienstverband worden aangegaan van ten minste twaalf uur per week, voor minimaal zes maanden. De jobcoach wordt indien nodig vanaf de eerste werkdag ingezet. Ook als aan het dienstverband een proefplaatsing voorafgaat, kan jobcoaching direct worden gestart. De werkgever dient dan wel de intentie te hebben om na de proefplaatsing een dienstverband van minimaal zes maanden aan te gaan. Jobcoaching kan maximaal voor een periode van twee jaar toegekend worden. Voor een werknemer met een UWV-uitkering is dit maximaal drie jaar. De inzet van het aantal uren wordt in overleg bepaald; elk jobcoachtraject is maatwerk.

Waarom een jobcoach?

Jobcoaching zorgt ervoor dat een werknemer met extra begeleiding werkzaam kan zijn. Aan het einde van een geslaagde jobcoaching kan hij zelfstandig

zijn werk uitvoeren. Of de werkgever is dan in staat om zijn werknemer voortaan zelf te begeleiden. De jobcoach blijft bereikbaar als er een knelpunt ontstaat.

Wie wordt de juiste jobcoach?

- De werknemer heeft zelf al een jobcoach die hij wil inzetten.
- De werkgever kent zelf al een jobcoach die hij wil inzetten, of heeft al een gecertificeerde jobcoach in dienst. Deze jobcoach moet dan wel aan bepaalde eisen voldoen.
- UWV of het werkgeversloket van de gemeente geeft de werkgever advies over het inschakelen van een passende jobcoach.

‘Elk traject met een jobcoach is maatwerk.’

Jobcoaching aanvragen?

Voor een werknemer met een bijstandsuitkering

1

De werkgever neemt contact op met het werkgeversloket van zijn gemeente.

2

Gecheckt wordt of het een garantiebaan betreft en of het dienstverband aan de voorwaarden voldoet.

3

Zo ja, dan worden over de inzet van de jobcoach afspraken met de werkgever gemaakt. Hij ontvangt hierover bericht.

Voor een werknemer met een uitkering van UWV

De werkgever downloadt het aanvraagformulier via www.uwv.nl/werkgevers/formulieren/aanvragenjobcoach.

Dit vult hij samen met de werknemer in en stuurt het naar UWV.

De werkgever ontvangt van UWV bericht over de beslissing.

Het voordeel

De jobcoach neemt werk uit handen door zowel de werknemer als de werkgever bij de start te begeleiden. Eventuele knelpunten worden opgelost.

Let op!

Deze regeling geldt voor mensen die onder de banenafpraak vallen. Hun gegevens staan in het doelgroepregister. De werkgever kan op twee manieren controleren of een kandidaat of werknemer in het register is opgenomen:

1. Opvragen bij UWV; het WerkgeversServicepunt kan hierbij helpen.
2. Zelf online checken via het werkgeversportaal op uwv.nl.

Wij staan voor u klaar :

Voor iedereen een baan
Daarwerkenweaan.nl

Daarwerkenweaan.nl is mogelijk gemaakt door Werkbedrijf Regio Zwolle, een netwerkorganisatie van 14 gemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties en onderwijs.

Meer weten over dit digitale kennis- en communicatieplatform?
www.daarwerkenweaan.nl



Marcel Matray | H. Huyskamp's Fijnhouthandel Zwolle | Zwolle

Voor iedereen een baan

[Daarwerkenweaan.nl](https://www.daarwerkenweaan.nl)

Proefplaatsing Banenafpraak

De werkgever heeft voor zijn vacature een kandidaat met een arbeidsbeperking, maar aarzelt nog of deze echt bij de functie past? In dat geval kan een proefplaatsing uitkomst bieden. De kandidaat werkt een periode op proef, met behoud van uitkering.

Hoe werkt het?

- De proefplaatsingsovereenkomst wordt afgesloten met UWV of het werkgeversloket van de gemeente waar de kandidaat woont.
- De proefplaatsing duurt maximaal drie maanden. Voor kandidaten met een UWV uitkering is de duur van de proefplaatsing twee maanden. De werkgever dient de intentie te hebben om aansluitend een dienstverband aan te bieden voor minimaal zes maanden.
- Aan het einde van de proefplaatsing wordt besproken of de kandidaat in dienst komt.
- Indien nodig wordt dan ook de loonwaarde gemeten. Dit is om vast te stellen of de werkgever gebruik kan maken van loonkosten-subsidie of loondispensatie.

Waarom een proefplaatsing?

Tijdens een proefplaatsing kan de werkgever beoordelen of de toekomstige werknemer voldoende op de beoogde werkplek past.

**‘Werken op proef,
met behoud van
uitkering.’**

Proefplaatsing aanvragen?

Voor een werknemer met een bijstandsuitkering

1

De werkgever neemt contact op met het werkgeversloket van zijn gemeente.

2

Gecheckt wordt of de toekomstige werknemer in aanmerking komt voor een proefplaatsing. Er wordt een proefplaatsingsovereenkomst opgesteld, te tekenen door de werkgever, de werknemer en de gemeente.

3

Voor het einde van de overeenkomst neemt de gemeente contact met de werkgever op om de proefplaatsing te evalueren en het arbeidscontract te bespreken.

Voor een werknemer met een uitkering van UWV

De werkgever downloadt het aanvraagformulier op www.uwv.nl/werkgevers/formulieren/aanvragen-proefplaatsing.

Hij vult samen met de werknemer het formulier in en stuurt het naar UWV. De werkgever ontvangt van UWV bericht over de beslissing.

Voor het einde van de overeenkomst neemt het WerkgeversServicepunt contact met de werkgever op om de proefplaatsing te evalueren en het arbeidscontract te bespreken.

Wij staan voor u klaar :

Voor iedereen een baan
Daarwerkenweaan.nl

Het voordeel

De werkgever heeft geen loonkosten tijdens de proefplaatsing en heeft voldoende tijd om te beoordelen of een kandidaat echt bij zijn bedrijf past.

Let op!

Deze regeling geldt voor mensen die onder de banenafpraak vallen. Hun gegevens staan in het doelgroepregister. De werkgever kan op twee manieren controleren of een kandidaat of werknemer in het register is opgenomen:

1. Opvragen bij UWV; het WerkgeversServicepunt kan hierbij helpen.
2. Zelf online checken via het werkgeversportaal op uwv.nl.

Daarwerkenweaan.nl is mogelijk gemaakt door Werkbedrijf Regio Zwolle, een netwerkorganisatie van 14 gemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties en onderwijs.

Meer weten over dit digitale kennis- en communicatieplatform?
www.daarwerkenweaan.nl



Huriye Özcan | Find IT Trading | Kampen

Voor iedereen een baan

[Daarwerkenweaan.nl](https://www.daarwerkenweaan.nl)

Loonkostensubsidie

Als een werkgever een kandidaat met een arbeidsbeperking in dienst neemt, kan hij aanspraak maken op een loonkostensubsidie van de gemeente. Daarmee wordt de lagere productiviteit financieel gecompenseerd. Het moet gaan om een werknemer vanuit de gemeentelijke doelgroep (bijstandsuitkering, niet-uitkeringsgerechtigde, ANW).

Let op: als de werknemer een Wajonguitkering ontvangt, geldt een andere regeling; zie hiervoor de factsheet Loondispensatie.

Hoe werkt het?

- De loonkostensubsidie is het bedrag tussen het wettelijk minimumloon inclusief vakantiegeld en de loonwaarde van de werknemer over het normloon inclusief vakantiegeld. De loonwaarde is de waarde (uitgedrukt in een percentage) van het werk dat de werknemer kan uitvoeren.
- De hoogte is maximaal 70% van het minimumloon
- Daarnaast wordt er een vergoeding van 23,5% (voor werkgeverslasten) verstrekt.
- Als het cao-loon hoger is dan het minimumloon, zijn die meerkosten voor rekening van de werkgever.
- De gemeente keert de loonkostensubsidie uit.

Hoe wordt de loonwaarde bepaald?

In de Regio Zwolle gebeurt dat met de Dariuz loonwaardemeting. Deze methodiek is gevalideerd door het onafhankelijke kwaliteits- en kennisinstituut *Blik op Werk*. Een loonwaarde-expert stelt de loonwaarde van de werknemer vast via vragenlijsten en gesprekken met de werkgever en de werknemer op de werkplek. Factoren zijn onder meer tempo, kwaliteit, inzetbaarheid en begeleiding.

Hoe lang loopt de regeling?

Hoe lang de loonkostensubsidie wordt uitgekeerd, is afhankelijk van de loonwaarde. Die wordt elk jaar opnieuw bepaald. Zodra de loonwaarde van de werknemer gelijk is aan het wettelijk minimumloon is, stopt de subsidie. Wanneer iemand dat nooit bereikt, kan de loonkostensubsidie blijven doorgaan.

Loonkostensubsidie aanvragen?

Voor iedere werkgever

1

De werkgever neemt contact op met het werkgeversloket van de gemeente. Samen met de werkgever wordt gecheckt of een loonwaardemeting aan de orde is. Een loonwaarde-expert voert op de werkplek de loonwaardemeting uit.

2

De uitkomst en de hoogte van de subsidie worden met de werkgever besproken.

3

De werkgever ontvangt een schriftelijke bevestiging van de beslissing.

‘Financiële compensatie lagere productiviteit.’

Wij staan voor u klaar :

Voor iedereen een baan
Daarwerkenweaan.nl

Het voordeel

De loonkostensubsidie maakt het de werkgever financieel makkelijker om een werknemer met een arbeidsbeperking aan te trekken.

Let op!

Deze regeling geldt voor mensen die onder de banenafpraak vallen. Hun gegevens staan in het doelgroepregister. De werkgever kan op twee manieren controleren of een kandidaat of werknemer in het register is opgenomen:

1. Opvragen bij UWV; het WerkgeversServicepunt kan hierbij helpen.
2. Zelf online checken via het werkgeversportaal op uwv.nl.

Het gaat om mensen met een **Indicatie banenafpraak die geen UWV-uitkering hebben.**

Daarwerkenweaan.nl is mogelijk gemaakt door Werkbedrijf Regio Zwolle, een netwerkorganisatie van 14 gemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties en onderwijs.

Meer weten over dit digitale kennis- en communicatieplatform?
www.daarwerkenweaan.nl



Jan Schuring | Find IT Trading | Kampen

Voor iedereen een baan

Daarwerkenweaan.nl

Loondispensatie

Als een werkgever een kandidaat met een Wajonguitkering in dienst neemt, kan hij aanspraak maken op loondispensatie. Deze compenseert de lagere productiviteit. De loondispensatie is een aanvulling op de loonwaarde. Dat is de waarde (uitgedrukt in een percentage) van het werk dat een werknemer met een arbeidsbeperking kan uitvoeren.

Hoe werkt het?

Er zijn verschillende regelingen om de werkgever financieel bij te staan als hij iemand met een arbeidsbeperking in dienst neemt. Dat kan een loonkostensubsidie zijn, en als het gaat om een werknemer met een Wajonguitkering kan de werkgever loondispensatie krijgen. De werkgever hoeft dan niet het wettelijk minimumloon te betalen. De loondispensatie wordt verstrekt door UWV; het loon van de Wajonger wordt aangevuld tot het bedrag dat hij ontving voordat hij ging werken. De hoogte van het loon is afhankelijk van de loonwaarde van de werknemer.

‘Werkgever hoeft niet het wettelijk minimumloon te betalen.’

Hoe wordt de loonwaarde bepaald?

In de Regio Zwolle gebeurt dat met de Dariuz loonwaardemeting. Deze methodiek is gevalideerd door het onafhankelijke kwaliteits- en kennisinstituut *Blik op Werk*. Een loonwaarde-expert stelt de loonwaarde van de werknemer vast via vragenlijsten en gesprekken met de werkgever en de werknemer op de werkplek. Factoren zijn onder meer tempo, kwaliteit, inzetbaarheid en begeleiding.

Hoe lang loopt de regeling?

De loondispensatie duurt zes maanden tot vijf jaar. In overleg met UWV is verlenging mogelijk. Hoe lang de loondispensatie daadwerkelijk duurt, is afhankelijk van de loonwaarde. Zodra de loonwaarde van de werknemer gelijk is aan het wettelijk minimumloon, stopt de loondispensatie.

Loondispensatie aanvragen

Voor iedere werkgever

1

De werkgever downloadt het formulier Aanvraag loondispensatie op www.uwv.nl/werkgevers/formulieren/aanvragen-loondispensatie.

2

De werkgever vult samen met de werknemer het formulier in en stuurt het naar UWV.

3

Een loonwaarde-expert voert op de werkplek de loonwaarde-meting uit.

4

De werkgever ontvangt van UWV bericht over de beslissing.

Wij staan voor u klaar :

Voor iedereen een baan
Daarwerkenweaan.nl

Het voordeel

De loondispensatie maakt het de werkgever financieel makkelijker om een werknemer met een Wajonguitkering aan te trekken. De werkgever hoeft niet het wettelijk minimumloon te betalen. De werknemer ontvangt evenveel loon als voordat hij ging werken.

Let op!

Deze regeling geldt voor mensen die onder de banenafspraken vallen. Hun gegevens staan in het doelgroepregister. De werkgever kan op twee manieren controleren of een kandidaat of werknemer in het register is opgenomen:

1. Opvragen bij UWV; het WerkgeversServicepunt kan hierbij helpen.
2. Zelf online checken via het werkgeversportaal op uwv.nl.

Het gaat om mensen met een:

- Wajonguitkering
- Indicatie banenafpraak
- WSW-indicatie
- WIW-baan
- ID-baan

Daarwerkenweaan.nl is mogelijk gemaakt door Werkbedrijf Regio Zwolle, een netwerkorganisatie van 14 gemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties en onderwijs.

Meer weten over dit digitale kennis- en communicatieplatform?
www.daarwerkenweaan.nl



Eugenie Touwen | McDonald's | Meppel

Voor iedereen een baan

Daarwerkenweaan.nl

Mobiliteitsbonus

Arbeidsgehandicapte

Als een werkgever iemand in dienst neemt met een arbeidsbeperking heeft hij mogelijk recht op een mobiliteitsbonus. Dit is een belastingvoordeel waarmee hij tijdelijk korting krijgt op de WIA/WAO- en WW-premie.

Hoe werkt het?

Bij de loonaangifte van de werknemer past de werkgever de mobiliteitsbonus zelf toe. Daarvoor is een doelgroepverklaring van de werknemer vereist. Hierin staat dat deze recht had op een uitkering op de dag voordat hij in dienst kwam. De werknemer vraagt de doelgroepverklaring zelf aan. Als hij een WW-, WIA-, WAO- of Wajong-uitkering had, doet hij dat bij UWV. Als hij een bijstandsuitkering had, vraagt hij de verklaring aan bij de gemeente.

Ook de verklaring vanuit het doelgroepregister is een geldige verklaring.

‘Tijdelijk korting op WIA/WAO- en WW-premie.’

Hoe hoog is de mobiliteitsbonus?

De hoogte van de mobiliteitsbonus voor werknemers met een arbeidsbeperking is met ingang van 1 januari 2016

- Maximaal € 7.000 per jaar voor een kandidaat die ten minste het minimumloon verdient bij een dienstverband van ten minste 36 uur per week. De maximale looptijd is drie jaar.
- Maximaal € 2.000 per jaar voor een kandidaat uit het doelgroepregister die met loonkostensubsidie of loondispensatie gaat werken.

Als de werknemer minder dan 36 uur per week werkt, wordt de premiekorting evenredig lager. De premiekorting kan ook nooit meer zijn dan het bedrag aan betaalde premies.

Mobiliteitsbonus aanvragen

Voor een werknemer met voorheen een bijstands uitkering

1 De werknemer vraagt een doelgroepverklaring aan bij de gemeente waar hij een uitkering ontving.

2 De werkgever past de premiekorting zelf toe bij de loonaangifte van zijn werknemer.

Voor vragen over de mobiliteitsbonus kan de werkgever ook terecht bij de Belastingdienst.

Voor een werknemer met voorheen een uitkering van UWV

De werknemer vraagt een doelgroepverklaring aan bij UWV, via UWV Telefoon werknemers 0900-9294, of op www.uwv.nl.

De werkgever past de premiekorting zelf toe bij de loonaangifte van zijn werknemer.

Het voordeel

De mobiliteitsbonus maakt het de werkgever financieel makkelijker om een werknemer met een arbeidsbeperking aan te nemen.

Let op!

Deze regeling geldt voor mensen die onder de banenafpraak vallen. Hun gegevens staan in het doelgroepregister. De werkgever kan op twee manieren controleren of een kandidaat of werknemer in het register is opgenomen:

1. Opvragen bij UWV; het WerkgeversServicepunt kan hierbij helpen.
2. Zelf online checken via het werkgeversportaal op uwv.nl.

Wij staan voor u klaar :

Voor iedereen een baan
Daarwerkenweaan.nl

Daarwerkenweaan.nl is mogelijk gemaakt door Werkbedrijf Regio Zwolle, een netwerkorganisatie van 14 gemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties en onderwijs.

Meer weten over dit digitale kennis- en communicatieplatform?
www.daarwerkenweaan.nl



Johnny Snijder | McDonald's | Meppel

Voor iedereen een baan

Daarwerkenweaan.nl

No-riskpolis

Werknemers met een arbeidsbeperking zijn niet per se vaker ziek dan andere werknemers. Mocht dit toch voorkomen, dan kan de werkgever een beroep doen op de no-riskpolis.

Hoe werkt het?

Als de werknemer ziek wordt, vraagt de werkgever een ziektewetuitkering aan. Dit kan voor elke ziekteperiode van de werknemer die onder de banenafpraak valt, ongeacht de oorzaak van de ziekte. Wanneer de werknemer geen uitkering ontvangt van UWV, moet de werkgever ook een ziekmelding doen bij het werkgeversloket van de gemeente.

Dit kan gevolgen hebben voor de (hoogte van) de loonkostensubsidie. Van UWV ontvangt de werkgever de tegemoetkoming in de ziektekosten voor maximaal 2 jaar aaneensluitend. Zodra de werkgever het herstel van zijn werknemer doorgeeft aan UWV en werkgeversloket, stopt de tegemoetkoming. Dan is de eventuele loonkostensubsidie weer van toepassing. Tijdens een ziekteperiode blijft de werkgever verantwoordelijk voor de re-integratie van zijn werknemer.

Wat is een no-riskpolis?

De no-riskpolis is een tegemoetkoming van het doorbetaalde loon bij ziekte. Als de werknemer na twee jaar ziekte een nieuwe arbeidsongeschiktheidsuitkering krijgt, hoeft de werkgever geen hogere WIA-premie te betalen.

‘Minder financieel risico bij ziekte werknemer.’

No-riskpolis aanvragen

Voor iedere werkgever

1

De werkgever downloadt het formulier Aanvraag Ziektewet op www.uwv.nl en vult de datum van de eerste ziektedag in. Ontvangt de werkgever voor de werknemer loonkostensubsidie van de gemeente, dan dient hij de ziekmelding ook door te geven aan het werkgeversloket van de gemeente waar de medewerker woont.

2

Zodra de medewerker is hersteld, geeft de werkgever dit door aan zowel UWV, via hetzelfde formulier, als aan het werkgeversloket van de gemeente waar de medewerker woont.

Wij staan voor u klaar :

Voor iedereen een baan Daarwerkenweaan.nl

Het voordeel

De werkgever loopt minder financieel risico bij ziekte van de werknemer.

Let op!

Deze regeling geldt voor mensen die onder de banenafpraak vallen. Hun gegevens staan in het doelgroepregister. De werkgever kan op twee manieren controleren of een kandidaat of werknemer in het register is opgenomen:

1. Opvragen bij UWV; het WerkgeversServicepunt kan hierbij helpen.
2. Zelf online checken via het werkgeversportaal op uwv.nl.

Daarnaast geldt de regeling ook voor mensen die niet onder de banenafpraak vallen, maar bijvoorbeeld een WIA uitkering hebben of belemmeringen hebben ondervonden bij het volgen van onderwijs. Meer informatie is te vinden op uwv.nl.

Daarwerkenweaan.nl is mogelijk gemaakt door Werkbedrijf Regio Zwolle, een netwerkorganisatie van 14 gemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties en onderwijs.

Meer weten over dit digitale kennis- en communicatieplatform?
www.daarwerkenweaan.nl



Jeroen te Wierik | Azerty | Raalte

Voor iedereen een baan

Daarwerkenweaan.nl

Proefplaatsing

Participatiewet, naast de banenafspraak

De werkgever heeft voor zijn vacature een kandidaat met een afstand tot de arbeidsmarkt, maar aarzelt nog of deze echt bij de functie past? In dat geval kan een proefplaatsing uitkomst bieden. De kandidaat werkt een periode op proef, met behoud van uitkering.

Hoe werkt het?

- De proefplaatsingsovereenkomst wordt gesloten met het werkgeversloket van de gemeente waar de kandidaat woont.
- De proefplaatsing duurt maximaal drie maanden. De werkgever dient de intentie te hebben om aansluitend een dienstverband voor minimaal zes maanden aan te bieden.
- Aan het einde van de proefplaatsing wordt besproken of de kandidaat in dienst komt.

Waarom een proefplaatsing?

Tijdens een proefplaatsing kan de werkgever beoordelen of de toekomstige werknemer voldoende op de beoogde werkplek past.

‘Voldoende tijd om te beoordelen of een kandidaat past.’

Proefplaatsing aanvragen

Voor iedere werkgever

1 De werkgever neemt contact op met het werkgeversloket van zijn gemeente.

2 Gecheckt wordt of de toekomstige werknemer in aanmerking komt voor een proefplaatsing. Er wordt een proefplaatsingsovereenkomst opgesteld, te tekenen door de werkgever, de werknemer en de gemeente.

3 Voor het einde van de overeenkomst neemt de gemeente contact met de werkgever op om de proefplaatsing te evalueren en het arbeidscontract te bespreken.

Wij staan voor u klaar :

Voor iedereen een baan
Daarwerkenweaan.nl

Het voordeel

De werkgever heeft tijdens de proefplaatsing geen loonkosten en heeft voldoende tijd om te beoordelen of een kandidaat echt bij zijn bedrijf past.

Let op!

Deze regeling geldt voor mensen met een bijstandsuitkering.

Daarwerkenweaan.nl is mogelijk gemaakt door Werkbedrijf Regio Zwolle, een netwerkorganisatie van 14 gemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties en onderwijs.

Meer weten over dit digitale kennis- en communicatieplatform?
www.daarwerkenweaan.nl



Marcel te Wierik | Te Wierik | Raalte

Voor iedereen een baan

Daarwerkenweaan.nl

Indienstnemingssubsidie

Als een werkgever een kandidaat met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst neemt, kan hij mogelijk in aanmerking komen voor een indienstnemingssubsidie van de gemeente. Daarmee wordt de werkgever gecompenseerd voor het feit dat voor de werknemer tenminste het wettelijk minimumloon moet worden betaald, terwijl de werkgever de werknemer (nog) niet ten volle kan inzetten.

Hoe werkt het?

- De indienstnemingssubsidie is afhankelijk van de individuele omstandigheden van de werknemer en bedraagt maximaal 50% van de werkelijke loonkosten ter hoogte van het wettelijke minimumloon inclusief vakantiegeld.
- Gedurende het jaar wordt de subsidie afgebouwd.
- De subsidie is exclusief een vergoeding voor werkgeverslasten.
- Als het cao-loon hoger is dan het minimumloon, zijn die meerkosten voor rekening van de werkgever.
- De gemeente keert de indienstnemingssubsidie uit.

Looptijd regeling

De indienstnemingssubsidie wordt maximaal 12 maanden verstrekt.

‘Maakt het de werkgever financieel makkelijker.’

Indienstnemingssubsidie aanvragen

Voor iedere werkgever

1

De werkgever neemt contact op met het werkgeversloket van de gemeente. Samen met de werkgever wordt gecheckt of een indienstnemingssubsidie aan de orde is.

2

De subsidie moet worden aangevraagd voor de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst.

3

De duur van de arbeidsovereenkomst bedraagt ten minste zes maanden.

4

De uitkomst en de hoogte van de subsidie worden met de werkgever besproken.

5

De werkgever ontvangt een schriftelijke bevestiging van de beslissing.

Wij staan voor u klaar :

Voor iedereen een baan
Daarwerkenweaan.nl

Het voordeel

De indienstnemingssubsidie maakt het de werkgever financieel makkelijker om een werknemer met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te trekken.

Let op!

Deze regeling geldt voor mensen met een bijstandsuitkering.

Daarwerkenweaan.nl is mogelijk gemaakt door Werkbedrijf Regio Zwolle, een netwerkorganisatie van 14 gemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties en onderwijs.

Meer weten over dit digitale kennis- en communicatieplatform?
www.daarwerkenweaan.nl



Wiebe Franssen | Te Wierik | Raalte

Voor iedereen een baan

[Daarwerkenweaan.nl](https://www.daarwerkenweaan.nl)

Participatieplaats

Participatieplaatsen zijn bedoeld voor mensen die al langere tijd uit het arbeidsproces zijn en moeilijk in een reguliere baan kunnen instromen. De werkgever kan de kandidaat een participatieplaats aanbieden, waarbij er gedurende maximaal 2 jaar onbeloonde additionele werkzaamheden worden verricht. Onder 'additionele werkzaamheden' worden primair op de arbeidsinschakeling gerichte werkzaamheden gerekend die worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid, en die niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt. De kandidaat voert de additionele werkzaamheden met behoud van uitkering uit.

Hoe werkt het?

- De participatieplaatsovereenkomst wordt gesloten met het werkgeversloket van de gemeente waar de kandidaat woont.
- Na zes maanden werken op een participatieplaats moet aan een werkzoekende zonder startkwalificatie scholing of een opleiding worden aangeboden, tenzij dit niet bijdraagt aan zijn kansen op de arbeidsmarkt.
- De duur van een participatieplaats is (in beginsel) 2 jaar.

Waarom een participatieplaats?

De participatieplaats biedt een werkzoekende de mogelijkheid om ervaring en vaardigheden op te doen en de kans op doorstroom naar regulier werk te vergroten. De werkgever die een participatieplaats aanbiedt krijgt daarmee een onbetaalde arbeidskracht. Daartegenover staat dat de werkgever de werkzoekende actief op de werkplek begeleidt.

'Actieve begeleiding op de werkplek.'

Participatieplaats aanvragen

Voor iedere werkgever

1

De werkgever neemt contact op met het werkgeversloket van zijn gemeente.

2

Gecheckt wordt of de toekomstige werknemer in aanmerking komt voor een participatieplaats. Er wordt een participatieplaats-overeenkomst opgesteld, te tekenen door de werkgever, de werknemer en de gemeente.

Wij staan voor u klaar :

Voor iedereen een baan
Daarwerkenweaan.nl

Het voordeel

De participatieplaats maakt het de werkgever financieel makkelijker om een werknemer met een grote afstand tot de arbeidsmarkt aan te trekken.

Let op!

Deze regeling geldt voor mensen met een bijstandsuitkering en die ouder zijn dan 27 jaar.

Daarwerkenweaan.nl is mogelijk gemaakt door Werkbedrijf Regio Zwolle, een netwerkorganisatie van 14 gemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties en onderwijs.

Meer weten over dit digitale kennis- en communicatieplatform?
www.daarwerkenweaan.nl



Annius-Paul Croenink | PlazA32 | Steenwijk

Voor iedereen een baan

Daarwerkenweaan.nl

Werkplekaanpassing

Als een werkgever een werknemer in dienst neemt of heeft met een ziekte of handicap en daarvoor extra kosten moet maken om zijn werk mogelijk te maken, kan hij een vergoeding aanvragen voor niet-meeneembare aanpassingen op de werkplek of het bedrijf. De werknemer kan zelf een vergoeding voor meeneembare hulpmiddelen aanvragen.

Hoe werkt het?

Behoort de werknemer tot de doelgroep van de banenafpraak, dan kan de werkgever een vergoeding krijgen voor aanpassingen aan de werkplek. Hierbij kan gedacht worden aan een noodzakelijke aanpassing van de werkplek, de aanschaf van noodzakelijke hulpmiddelen en de noodzakelijke aanpassing en inrichting van het bedrijf. Het dienstverband moet voor minimaal 6 maanden worden aangegaan.

‘Vergoeding voor aanpassen van de werkplek.’

Werkplekaanpassing aanvragen

Voor iedere werkgever

1

De werkgever neemt contact op met het werkgeversloket van de gemeente of het Werkgevers-Servicepunt van UWV.

2

De uitkomst en de hoogte van de subsidie worden met de werkgever besproken.

3

De werkgever ontvangt een schriftelijke bevestiging van de beslissing.

Wij staan voor u klaar :

Voor iedereen een baan
Daarwerkenweaan.nl

Let op!

Deze regeling geldt voor mensen die onder de banenafpraak vallen. Hun gegevens staan in het doelgroepregister. De werkgever kan op twee manieren controleren of een kandidaat of werknemer in het register is opgenomen:

1. Opvragen bij UWV; het WerkgeversServicepunt kan hierbij helpen.

2. Zelf online checken via het werkgeversportaal op uwv.nl.

Daarwerkenweaan.nl is mogelijk gemaakt door Werkbedrijf Regio Zwolle, een netwerkorganisatie van 14 gemeenten, UWV, werkgevers- en werknemers-organisaties en onderwijs.

Meer weten over dit digitale kennis- en communicatie-platform?
www.daarwerkenweaan.nl



Ronald Boone | PlazA32 | Steenwijk

Voor iedereen een baan

[Daarwerkenweaan.nl](https://www.daarwerkenweaan.nl)

Werkstage of werkervaringsplek

Een kandidaat met een afstand tot de arbeidsmarkt heeft wellicht nog een ‘te grote afstand’ tot de arbeidsmarkt om betaald aan de slag te gaan. In dat geval kan een tijdelijke werkstage of werkervaringsplek uitkomst bieden om die afstand te verkleinen. Gedurende deze periode wordt met behoud van uitkering gewerkt.

Hoe werkt het?

- Voor werkstages wordt een schriftelijke overeenkomst gesloten tussen degene die stage loopt en de werkgever. Hierin worden doel en eventuele begeleiding vastgelegd.
- De duur van een werkstage is maximaal 6 maanden met een verlengingsmogelijkheid (eenmalig) van 6 maanden.
- Aan het einde van de stageperiode wordt de stage door werkgever, stagiaire en contactpersoon van de gemeente geëvalueerd.

Waarom een werkstage?

Het doel van de werkstage is het opdoen van vaardigheden en wennen aan het verrichten van betaald werk (en alles wat daarmee samenhangt).

Werkstage aanvragen

Een werkstage hoeft niet te worden aangevraagd.

‘Ervaring opdoen en afstand verkleinen.’

Het voordeel

De werkgever kan tijdens de stageperiode ervaring met een medewerker opdoen, zonder dat hieraan directe verplichtingen zijn gekoppeld, zoals indienstneming.

Daarnaast geeft de werkgever iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans om deze afstand te verkleinen door werkervaring op te doen.

Let op!

Deze regeling geldt voor mensen met een bijstandsuitkering.

Wij staan voor u klaar :

Voor iedereen een baan
Daarwerkenweaan.nl

Daarwerkenweaan.nl is mogelijk gemaakt door Werkbedrijf Regio Zwolle, een netwerkorganisatie van 14 gemeenten, UWV, werkgevers- en werknemers-organisaties en onderwijs.

Meer weten over dit digitale kennis- en communicatie-platform?
www.daarwerkenweaan.nl